



Futura ISO 53800  
Publicación esperada 2024

# Lineamientos para la promoción e implementación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

# Qué es la norma ISO 53800?

La igualdad de género significa el logro de la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de mujeres y hombres; niñas y niños, de modo que nadie quede en desventaja.

Esta norma ISO se centra en la desigualdad resultante de la organización jerárquica de los roles específicos de género asignados a mujeres y hombres, niñas y niños.

# A quiénes aplica esta norma?

Todas las organizaciones públicas y privadas podrán utilizar la futura ISO 53800: empresas, ya sean pymes o grandes, organismos gubernamentales a nivel nacional, regional o local, así como cualquier otro tipo de organización.

Independientemente de la madurez de la organización en materia de género, la norma las alienta a avanzar en términos de igualdad de género en sus operaciones y actividades de manera continua, lo que les permite marcarse continuamente nuevos desafíos y objetivos.

*“Este estándar promueve la transformación cultural global hacia la igualdad de género.”*

ISO 53800 proporciona,

# 1

Orientación sobre cómo promover e implementar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres

# 2

Lineamientos para que las organizaciones desarrollen capacidades para lograr una cultura de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres

# 3

Marco, recursos, políticas, herramientas y buenas prácticas que permitan contextualizar, promover e implementar la igualdad de género



# Por qué es importante la norma ISO 53800 ?

La igualdad de género no es un problema de mujeres, sino que debe preocupar a todos y a todas las organizaciones. Debe verse tanto como una cuestión de derechos humanos como una condición previa y un indicador del desarrollo sostenible centrado en las personas. A pesar del progreso real que se ha logrado, la desigualdad de género y la discriminación contra las mujeres y las niñas sigue siendo muy frecuente en todos los ámbitos de la vida y en todos los países.

## Sabías qué?

- solo una de cada dos mujeres en todo el mundo está integrada en el mercado laboral, frente a nueve de cada diez hombres<sup>1</sup>
- aún así, una vez empleadas, las mujeres en todo el mundo solo ganan 77 centavos por cada dólar ganado por los hombres.
- las mujeres siguen siendo minoría en los órganos de gobierno<sup>2</sup> y otras posiciones de poder.
- al mismo tiempo, el trabajo remunerado y no remunerado se distribuye de manera desigual, las mujeres y las niñas dedican más tiempo que los hombres y los niños al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado.<sup>4</sup>
- finalmente, según las estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, casi una de cada tres mujeres en el mundo ha sido víctima de violencia física o sexual durante su vida, sin mencionar las formas de violencia psicológica, económica y social.

ISO 53800 apoya a todas las organizaciones a cumplir con varios ODS, especialmente el ODS 5, ya que 104 de los 246 indicadores de la ONU tienen metas relacionadas con el género<sup>5</sup>.



Como palanca para acelerar el progreso y alcanzar el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5, el propósito de la norma ISO 53800 es promover la igualdad de género entre mujeres y hombres en las organizaciones. Para una organización comprometida con la igualdad de género, la igualdad debe interpretarse como un marco metodológico. La igualdad de género debe ser considerada transversal y estratégica para la organización, incrustada en su cultura. ISO 53800 brinda apoyo al proponer un enfoque, métodos y herramientas operativas.

1 ILOSTAT 2020.  
 2 UNWOMEN 2017.  
 3 Ranking of the feminization of executive bodies in SBF 120 companies – 2019 / HR Convictions – Secretary of State for Gender Equality and the Fight against Discrimination.  
 4 International Labour Organization, 2019.  
 5 OECD Statistics and Data Directorate, 2020.

# Qué beneficios proporciona la norma ISO 53800?

Las organizaciones que implementan la igualdad de género en sus actividades y la promoción interna y externa pueden percibirla como una palanca y una fuente de mejores resultados para la organización. Ellos van a:

1. Contribuir al desarrollo económico y social, que es un componente importante de la responsabilidad social empresarial, pudiendo reportarlo en los informes de sostenibilidad.
2. Reducir la rotación de empleados, garantizando un proceso de reclutamiento de calidad, creando un entorno de trabajo más sólido, productivo e innovador, fomentando una colaboración eficaz y, en última instancia, mejorando el rendimiento alcanzando resultados más precisos.
3. Mejorar la toma de decisiones como resultado de un liderazgo equitativo y las organizaciones con fines de lucro pueden aumentar la rentabilidad, p.ej: al expandir la base de clientes, identificar nuevos mercados y disminuir los costos de retención..

## ISO 53800 Prioridades estratégicas y objetivos







**Organización Internacional  
de Normalización**

ISO Central Secretariat  
Chemin de Blandonnet 8  
1214 Geneva, Switzerland

© ISO, 2023  
All rights reserved

[iso.org](https://www.iso.org)